**Центр занятости населения Чановского района информирует работодателей!**

Напомним, что с 1 января 2022 года работодатели с численностью работников более 25 человек обязаны размещать на единой цифровой платформе "Работа в России" информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей и специальных рабочих мест, оборудованных для инвалидов (п. 3.2 ст. 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "[О занятости населения в Российской Федерации](http://base.garant.ru/10164333/53925f69af584b25346d0c0b3ee74ea1/#block_25)"). То же касается компаний c госучастием, государственных и муниципальных органов и учреждений, а также унитарных предприятий.

В проекте уточняется, что работодатели обязаны представить данные о:

* ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров;
* введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства;
* применении в отношении работодателя банкротных процедур;
* созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
* потребностях в работниках и об условиях их привлечения, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Сведения о нахождении в процессе банкротства, а также о работе по трудоустройству инвалидов подаются ежемесячно по состоянию на конец последнего календарного дня отчетного месяца и представляются в срок не позднее 10 рабочих дней, следующих за отчетным месяцем. О ликвидации, сокращении численности или штата работников и т. п. работодатели должны информировать заблаговременно, сроки уведомления уже установлены законом ([п. 2 ст. 25 закона о занятости](https://base.garant.ru/10164333/53925f69af584b25346d0c0b3ee74ea1/#block_252)). О появлении новых вакансий необходимо будет отчитываться не позднее чем на следующий день.

Если работодатели не имеют отношения к госсектору и численность их работников равна или меньше 25, они вправе будут отчитаться через платформу "Работа в России" либо непосредственно в службу занятости (на бумаге или в электронном виде, лично или почтовым отправлением). Все остальные будут обязаны направлять информацию исключительно первым способом.