

ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
ЧАНОВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ



Периодическое печатное издание

№ 30 от 30.12.2020

Оглавление

ПОСТАНОВЛЕНИЕ 30.12.2020 № 860-па Об утверждении карты коррупционных рисков в администрации Чановского района Новосибирской области.....	3
---	----------



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧАНОВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2020 № 860-па

Об утверждении карты коррупционных рисков в администрации Чановского района Новосибирской области

Во исполнение пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, подготовленными Минтрудом России, ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», администрация Чановского района Новосибирской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в администрации Чановского района Новосибирской области. (приложение 1).

2. Отделу организационно-контрольной и хозяйственной работы администрации Чановского района Новосибирской области (Бруева Ю.О.) обеспечить опубликование настоящего постановления в Информационном Вестнике органов местного самоуправления Чановского района Новосибирской области и размещение на официальном сайте органов местного самоуправления Чановского района Новосибирской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Чановского района
Новосибирской области

В.И. Губер

С.Н. Левишко
8 383 67 21-784

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к
постановлению администрации
Чановского района
Новосибирской области
от 30.12.2020 № 860-па**

**Карта коррупционных рисков
администрации Чановского района Новосибирской области**

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности (с указанием ФИО муниципального служащего)	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6	7
1	Разработка муниципальных нормативных правовых актов (далее – МНПА) по вопросам, относящимся к сфере ведения администрации Чановского района Новосибирской области	Отделы и управления администрации	Заместители главы администрации, начальники структурных подразделений администрации, лица, исполняющие их обязанности, ведущий специалист по ГО и ЧС	Разработка проектов МНПА администрации Чановского района Новосибирской области органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества в различных формах.	Низкая	Привлечение к разработке МНПА администрации Чановского района Новосибирской области органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества в различных формах. Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов МНПА администрации Чановского района Новосибирской области.

	й области			щих коррупционных факторы.		гражданского общества в различных формах. Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативно-правовых актов администрации Чановского района Новосибирской области.
1.2	Реализация мероприятий муниципальной программы по которой орган местного самоуправления является ответственным исполнителем	Отделы и управления администрации	Заместители главы администрации, начальники структурных подразделений администрации, лица, исполняющие их обязанности, ведущий специалист по ГО и ЧС	Подготовка документации проведения конкурсных процедур, правовых актов о проведении конкурсных отборов на предоставление субсидий, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным субъектам	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий муниципальным служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов членами конкурсной комиссии; Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственность и за совершение коррупционных правонарушений
1. Отдел правовой и кадровой работы						
1.1	Согласование проектов правовых актов администрации Чановского района Новосибирской области	Отдел правовой и кадровой работы	Начальник отдела Ведущий специалист - юрист	Согласование проектов правовых актов администрации Чановского района Новосибирской области, содержащих коррупционные факторы. Не составление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы о наличии коррупционных факторов в разработанном проекте МНПА	Низкая	Привлечение к разработке проектов МНПА администрации Чановского района Новосибирской области органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества в различных формах. Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов МНПА администрации Чановского района Новосибирской области.
1.2	Подготовка заключений о соответствии федеральному	Отдел правовой и кадровой работы	Начальник отдела Ведущий специалист - юрист	Согласование проектов МНПА	Средняя	Организация повышения уровня знаний и профессионализм

	и областному законодательству, правилам юридико-технического оформления проектов МНПА			администрации Чановского района Новосибирской области, содержащих коррупционные факторы, без отражения их в экспертном заключении по результатам проведения антикоррупционной экспертизы. Подписание экспертных заключений на проекты МНПА администрации Чановского района, содержащих коррупционные факторы, без отражения их в экспертном заключении по результатам проведения антикоррупционной экспертизы. Подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и областному законодательству проектов МНПА администрации Чановского района, содержащих коррупционные факторы		а муниципальных служащих, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы. Перераспределение функций между муниципальными служащими внутри структурного подразделения. Разъяснение муниципальным служащим мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Установление мер персональной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.					коррупционных правонарушений.
1.4	Организация договорно-правовой работы в администрации Чановского района Новосибирской области, включающей в себя правовую экспертизу проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени администрации Чановского района Новосибирской области и подготовку по ним заключений, замечаний и предложений	Отдел правовой и кадровой работы	Начальник отдела Ведущий специалист юрист	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в соответствии с полученным от заинтересованных лиц вознаграждением. Согласование результатов правовой экспертизы проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в соответствии с полученным от заинтересованных лиц вознаграждением. Подготовка экспертного заключения, содержащего выводы об отсутствии коррупционных факторов при условии их наличия в проектах договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в соответствии с полученным от заинтересованных лиц вознаграждением.	Низкая	Разъяснение муниципальным служащим мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и организациями.					
1.3	Защита прав и законных интересов администрации и Чановского района Новосибирской области в арбитражных судах, судах общей юрисдикции, у мировых судей, в Федеральной антимонопольной службе и иных органах	Отдел правовой и кадровой работы	Начальник отдела Ведущий специалист юрист	Согласование позиции представления в суде интересов в администрации Чановского района Новосибирской области, используя договоренность с судьей	Средняя	Размещение на официальном сайте администрации Чановского района Новосибирской области информации о результатах рассмотренных в суде дел. Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение					
1.5	Осуществление кадровой работы	Отдел правовой и кадровой работы	Начальник отдела Главный специалист по кадрам	Прием документов от граждан на конкурс на включение в кадровый	Низкая	Разъяснение работникам отдела правовой и кадровой работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.					

				й резерв (вступление в соглашение с кандидатами с целью получения вознаграждения); - проведение аттестации (оказание давления на принятие решения).		
1.6	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел правовой и кадровой работы	Начальник отдела Главный специалист по кадрам	озможность исключения фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении муниципальных служащих о полноте и достоверности представления сведений.	Низкая	Разъяснение работникам отдела правовой и кадровой работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.7	Поступление на муниципальную службу; Прохождение муниципальной службы; Увольнение с муниципальной службы	Отдел правовой и кадровой работы	Начальник отдела Главный специалист по кадрам	Предоставление предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу Назначение на должность лица, не соответствующее квалификационным требованиям конфликт интересов при поступлении на муниципальную службу и (или) при увольнении с муниципальной службы	Средний	Ознакомление муниципальных служащих с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Ежегодное проведение мероприятий с личным участием служащих по вопросам профилактики коррупции Проведение анализа подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов Направление уведомлений в органы прокуратуры в случае отсутствия информации о трудоустройстве бывшего служащего по истечении 6 месяцев после увольнения Направление уведомлений в органы прокуратуры в случае если бывшим служащим не получено согласие на осуществление работ, оказание услуг в случае

						необходимости получения такого согласия
1.8	Организация приема граждан, обеспечение своевременного и полного рассмотрения устных и письменных обращений граждан, принятие по ним решений и направление ответов заявителям в установленный законодательством РФ срок	Отдел организационно – контрольной и кадровой работы	Начальник отдела главный специалист по работе с населением	Допущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение подарка/ взятки или как согласие принять подарок/ взятку	Средняя	Ознакомление муниципальных служащих с ограничениями, запретами и обязанностями, установленными для муниципальных служащих в целях противодействия коррупции
2. Отдел архивной службы						
2.1	Организация приема заявлений у граждан и организаций, своевременное и полное исполнение тематических и социально-правовых устных и письменных запросов граждан и организаций, в том числе поступивших по информационно-телекоммуникационным сетям общего пользования и сети Интернет, оформление по ним архивных справок и направление ответов в установленный законодательством срок.	Отдел архивной службы	Начальник отдела Главный специалист Ведущий специалист	Нарушение установленного порядка рассмотрения запросов. Требование от граждан информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Нарушение сроков выполнения запросов. Указанные действия являются муниципальными служащими за незаконное вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования от обратившегося гражданина	Низкая	Уменьшение необходимости личного взаимодействия (общения) сотрудников отдела с гражданами и организациями через использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (организации) обязаны предоставить для реализации права. Организация автоматизированного контроля сроков исполнения запросов граждан и организаций с помощью программного комплекса «Электронный архив НСО» (заполнение модулей «Автоматизированный контроль исполнения социально-правовых запросов и «Исполнение тематических запросов» Разъяснение муниципальным служащим: -обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3. Управление экономического развития, трудовых, земельных и имущественных отношений						
3.1	Выбор способа определения поставщиков	Управление экономического развития, трудовых, земельных и имущественных отношений	Начальник управления Главный специалист (2)	Некорректный выбор способа определения поставщиков по срокам,	Средняя	Внедрение в практику проведение совместных закупок типовых (частокупаемых) товаров, работ, услуг.

				цене, объему, особенно объектам закупки, конкурентности и специфики рынка поставщиков. Преднамеренная подмена одного способа определения поставщика другим.		Снижения числа торгов в форме запросов котировок				заключения контракта. Запрос недопустимых и/или необъявленных документов и сведений при заключении контракта. Необоснованный отказ от заключения контракта. Заключение муниципальных контрактов на поставку товаров, работ и услуг по завышенным ценам в пользу поставщиков, исполнителей, подрядчиков.		
3.2	Размещение извещения о проведении запроса котировок, открытого конкурса	Управление экономического развития, трудовых, земельных и имущественных отношений	Начальник управления Главный специалист (2)	Предоставление неполной, некорректной или разной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке. Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником. Дискриминационные изменения документации.	Средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.						
3.3	Принятие котировочных заявок, конкурсных заявок	Управление экономического развития, трудовых, земельных и имущественных отношений	Начальник управления Главный специалист (2)	Склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки	Средняя	Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.						
3.4	Заключение муниципального контракта	Управление экономического развития, трудовых, земельных и имущественных отношений	Начальник управления Главный специалист (2)	Затягивание (препятствие) процедуры обжалования выбора поставщика. Необоснованные изменения условий контракта. Затягивание (ускорение)	Средняя	Подготовка, сбор и направление контрактов победителям. Мониторинг заключения муниципальных контрактов. Заключение контрактов в электронном виде.						
3.5	Подготовка описания объекта закупки, направленной на обеспечение нужд администрации	Управление экономического развития, трудовых, земельных и имущественных отношений	Начальник управления Главный специалист (2)		Средняя					Несоответствие описания объекта закупки имеющимся финансовым ресурсам; включение в описание объекта закупки требований об оказании услуг, ограничивающих участие других поставщиков		Экспертиза описания объекта закупки независимыми экспертами, государственным и органами исполнительной власти
3.6	Подготовка материалов по обоснованию начальной (максимальной) цены контракта	Управление экономического развития, трудовых, земельных и имущественных отношений	Начальник управления Главный специалист (2)		Средняя					Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупки; необоснованное завышение (занижение) начальной (максимальной) цены контракта		Подготовка отчета об исследовании рыночной цены контракта Размещение на официальном сайте государственных закупок
3.7	Согласование предоставления в аренду муниципального имущества, находящегося в оперативном управлении муниципальных учреждений Чановского района Новосибирской области.	Управление экономического развития, трудовых, земельных и имущественных отношений	Начальник управления Главный специалист		Средняя					Необоснованное согласование или необоснованный отказ в согласовании предоставления в аренду муниципального имущества, находящегося в оперативном управлении муниципальных		Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом.

	бюджета Чановского района, выделяемых на оказание муниципальной поддержки малого и среднего предпринимательства	имущественных отношений		использованием субсидий их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными Программой, сотрудники к обнаруживается невыполнение условий предоставления муниципальной поддержки. Во избежание составления уведомления в адрес СМиСП о необходимости возврата полученных финансовых средств в местный бюджет Чановского района, СМиСП может предложить сотруднику определенное вознаграждение.		сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Строгое соблюдение проведения контроля за использованием субсидий их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными Программой.					культуры района о данной услуге			
								4.3	Подготовка и принятие решений по проведению аттестации работниками учреждений культуры Чановского района	Отдел культуры и молодежной политики	Начальник отдела Главный специалист	Оказание влияния на принятие решения: лица, не соответствующего квалификационным требованиям;	Средняя	Коллегиальное принятие решений Привлечение к работе комиссий независимых экспертов.
								4.4	Принятие решений по установлению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры, молодежной политики и спорта администрации Чановского района	Отдел культуры и молодежной политики	Начальник отдела	Оказание влияния на принятие решения, влекущего необоснованные выплаты	Высокая	Коллегиальное принятие решений согласно качественным показателям представленным руководителями в комиссию Разъяснение муниципальным служащим мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5. Отдел физической культуры и спорта														
								5.1	Присвоение квалификационных категорий спортивным судьям в порядке, установленном Положением о Единой всероссийской спортивной классификации и Положением о спортивных судьях	Отдел физической культуры и спорта	Начальник отдела	Присвоение спортивных разрядов и квалификационных категорий спортивным судьям без утвержденного пакета документов	Средняя	Коллегиальное принятие решений. Создание специальной комиссии, присвоение только в соответствии с нормативными документами администрации Чановского района Новосибирской области
6. Отдел организации социального обслуживания населения														
3.1	Выдача разрешений на установку рекламных конструкций	Управление экономического развития, трудовых, земельных и имущественных отношений	Начальник управления Главный специалист	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам за вознаграждение.	Низкая	Коллегиальное принятие решений.		6.1	Выдача справки детям из многодетных семей на право бесплатного проезда на территории Новосибирской области	Отдел организации социального обслуживания населения	Начальник отдела Главный специалист	Подписание справки на право бесплатного проезда, содержащей недостоверные сведения	Средняя	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
4. Отдел культуры и молодежной политики														
4.1	Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам: а) системы оплаты труда работников подведомственных учреждений с учетом отраслевых особенностей; в) утверждение порядка присвоения Премий и стипендий в области культуры и спорта	Отдел культуры и молодежной политики	Начальник отдела Ведущий специалист	Оказание влияния на принятие комиссией администрации Чановского района решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам, учреждениям, организациям.	Высокая	Коллегиальное принятие решений. Создание совместных рабочих групп, проведения антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте администрации Чановского района		7.1	Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам: а) системы оплаты труда работников подведомственных учреждений с учетом отраслевых особенностей; в) утверждение порядка присвоения Премий и стипендий в области образования	Управление образования	Начальник управления	Оказание влияния на принятие комиссией администрации Чановского района Новосибирской области решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам, учреждениям, организациям.	Средняя	Коллегиальное принятие решений. Создание совместных рабочих групп, проведения антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте администрации Чановского района Новосибирской области
4.2	Организация целевой контрактной подготовки специалистов в областных и федеральных образовательных организациях по специальностям культуры и искусства	Отдел культуры и молодежной политики	Начальник отдела	Создание режима благоприятствования при приеме и оформлении документов отдельным лицам за вознаграждение	Низкая	Размещение на официальном сайте министерства списков студентов, обучающихся на условиях целевой контрактной подготовки в федеральных учебных заведениях, распространение информации среди всех учреждений		7.2	Организация проведения аттестации руководителей образовательных учреждений Чановского района	Управление образования	Начальник управления Главный специалист	Предложение от соискателя за определенное вознаграждение	Высокая	Исключение нарушения путем принятия решения комиссионно. Разъяснение муниципальным служащим:

	Новосибирской области			повысит категорию		- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.3	Проведение оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации муниципальных образований образовательных организаций Чановского района Новосибирской области	Управление образования	Начальник управления	Предложение от заинтересованных сторон за определенное вознаграждение повлиять на экспертную оценку	Низкая	Принятие решений на основании экспертной оценки, осуществляемой комиссионно. Разъяснение государственным служащим мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.4	Предоставление муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования»	Управление образования	Главный специалист Главный специалист	Предложение от заявителя за определенное вознаграждение повлиять на постановку на учет и зачисление детей	Низкая	Принятие заявления на оказание муниципальной услуги по постановке на учет и зачисление детей в детские сады через приемную администрации и через «единое окно» МФЦ. Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.5	Принятие решений по установлению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образований учреждений, подведомственных управлению образования администрации Чановского района	Управление образования	Заместитель главы администрации по социальным вопросам Начальник управления	Оказание влияния на принятие решения, влекущего необоснованные выплаты	Средняя	Коллегиальное принятие решений согласно качественным показателям, представленным руководителями в комиссию. Разъяснение государственным служащим мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8. Отдел строительства и ЖКХ						
8.1	Проведение комиссии по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья	Отдел строительства и ЖКХ	Заместитель главы администрации начальник отдела заместитель начальника отдела ведущий специалист	Установление необоснованных преимуществ при формировании списка молодых семей	Низкая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.2	Выдача справок об участии в государственных программах по улучшению жилищных условий	Отдел строительства и ЖКХ	Начальник отдела Ведущий специалист	Подписание справки содержащей недостоверные сведения	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.3	Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов	Отдел строительства и ЖКХ	Заместитель главы администрации Начальник отдела Заместитель начальника отдела Главный специалист Ведущий специалист			
8.4	Выдача разрешений на строительство, разрешений на ввод объектов в эксплуатацию при осуществлении строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, выдача документов о согласовании переустройства и (или) перепланировки и жилого помещения	Отдел строительства и ЖКХ	Ведущий специалист			
8.5	Утверждение генеральных планов, правил землепользования и застройки, документации по планировке территорий	Отдел строительства и ЖКХ	Начальник отдела		Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания государственной (муниципальной) услуги;
8.6	Утверждение местных нормативов градостроительного проектирования	Отдел строительства и ЖКХ	Начальник отдела		Низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.7	Дорожная деятельность в отношении автомобильных дорог	Отдел строительства и ЖКХ	Заместитель главы администрации Начальник отдела		Средняя	Нормативное регулирование порядка согласования

	местного значения в границах муниципального района, осуществление муниципального контроля за сохранностью автомобильных дорог местного значения в границах муниципального района.		Специалист 1 разряда	договоров (соглашений), преимущественно их обязанности, предусмотренные отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.		договоров (соглашений); исключение необходимости личного взаимодействия (общения) муниципальных служащих с гражданами и представителями организаций; разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственность и за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	3	детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение) в случаях, предусмотренных семейным законодательством, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации	попечительства	отдела Главный специалист Ведущий специалист	а детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение) с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах		муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Регламентация передачи детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение)		
							10.4	Осуществление надзора за деятельностью опекунов и попечителей, деятельностью организаций, в которых помещены недееспособные или не полностью дееспособные граждане, а также осуществление контроля за условиями жизни и воспитания детей в семьях усыновителей граждан Российской Федерации, проживающих на территории Российской Федерации;	Отдел опеки и попечительства	Начальник отдела Главный специалист Ведущий специалист	При проведении проверки неотражение в акте проверки выявленных нарушений действующего законодательства		Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Регламентация осуществления надзора за деятельностью опекунов и попечителей		
9. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав															
9.1	Принятие мер воздействия в отношении несовершеннолетних, родителей (или иных законных представителей), других граждан и должностных лиц, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Новосибирской области	Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав	Председатель КДН и ЗП Чановского района ответственный секретарь КДН и ЗП Чановского района, Главный специалист, Специалист 1 разряда	Оказание влияния на принятие комиссией решений, направленных на предоставление необходимых преимуществ отдельным гражданам	Низкая	Коллегиальное принятие решений	10.5	Заключение договора об осуществлении опеки или попечительства в отношении несовершеннолетнего недееспособного или не полностью дееспособного гражданина на возмездных условиях, договора на социальное обслуживание недееспособных и ограниченных судом в дееспособности и граждан в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области;	Отдел опеки и попечительства	Начальник отдела Главный специалист Ведущий специалист	При заключении договора об осуществлении опеки и попечительства в отношении несовершеннолетнего гражданина не соблюдаются требования действующего законодательства в личных интересах	Средняя	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Регламентация заключения договора об осуществлении опеки и попечительства в отношении несовершеннолетнего гражданина		
10. Отдел опеки и попечительства															
10.1	Выявление и учет граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства	Отдел опеки и попечительства	Начальник отдела Главный специалист Ведущий специалист	Неадекватное исполнение обязанностей специалистов при выявлении и учету граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства	Средняя	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	10.6	Подбор, учет и подготовка в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством формах;	Отдел опеки и попечительства	Начальник отдела Главный специалист Ведущий специалист	При осуществлении подбора, учета и подготовки в порядке, граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейных	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Регламентация подбора, учета и подготовки в порядке, граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в		
10.2	Установление опеки или попечительства в соответствии с федеральным законодательством	Отдел опеки и попечительства	Начальник отдела Главный специалист Ведущий специалист	При установлении опеки не соблюдаются требования действующего законодательства	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Регламентация установления опеки или попечительства	10.	Передача	Отдел опеки и	Начальник	Передача	Высокая	Разъяснения		

				м законодательствам форм, не соблюдаются требования действующего законодательства в личных интересах		иных установленных семейным законодательствам форм				собственность несовершеннолетних, достигших четырнадцати лет с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах		
10.7	Временное исполнение обязанностей опекуна (попечителя) в отношении граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства, над которыми опека или попечительство не установлены	Отдел опеки и попечительства	Начальник отдела Главный специалист Ведущий специалист	При временном исполнении обязанностей опекуна (попечителя) в отношении граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства, над которым или попечительством не установлены, не соблюдаются требования действующего законодательства в личных интересах	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений						
10.8	Оформление договора передачи жилого помещения в собственность детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в случае смерти родителей, а также в иных случаях утраты попечения родителей, или выдача разрешения на оформление договора передачи жилого помещения в собственность несовершеннолетних, не достигших возраста четырнадцати лет, выдача согласия на оформление договора передачи жилого помещения в собственность несовершеннолетних, достигших возраста четырнадцати лет	Отдел опеки и попечительства	Начальник отдела Главный специалист Ведущий специалист	Оформление договора передачи жилого помещения в собственность детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, или в случае смерти родителей, а также в иных случаях утраты попечения родителей, или выдача разрешения на оформление договора передачи жилого помещения в собственность несовершеннолетних, не достигших возраста четырнадцати лет, выдача согласия на оформление договора передачи жилого помещения в собственность несовершеннолетних, достигших возраста четырнадцати лет	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений						
10.9	Выдача предварительного разрешения опекуну на совершение сделок по сдаче имущества подопечного внаем, в аренду, в безвозмездное пользование или в залог, по отчуждению имущества подопечного (в том числе по обмену или дарению), совершение сделок, влекущих за собой отказ от принадлежащих подопечному прав, раздел его имущества или выдел из него долей и на совершение любых других сделок, влекущих за собой уменьшение стоимости имущества подопечного, а попечителю на дачу согласия на совершение таких сделок, а также выдача предварительного разрешения на распоряжение доходом подопечного, за исключением доходов, которыми он вправе распоряжаться самостоятельно в соответствии с гражданским законодательством;	Отдел опеки и попечительства	Начальник отдела Главный специалист Ведущий специалист			Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений				Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Регламентация коррупционно-опасного полномочия
10.10	Выдача необходимых разрешений, предусмотренных федеральным законодательством, при осуществлении родителями правомочий по управлению имуществом ребенка	Отдел опеки и попечительства	Начальник отдела Главный специалист Ведущий специалист			Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений				Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Регламентация коррупционно-опасного полномочия
10.11	Выдача разрешений на заключение трудовых договоров с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, а также выдача согласия на заключение	Отдел опеки и попечительства	Начальник отдела Главный специалист Ведущий специалист			Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений				Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах

				выявлен ном нарушен ии, представ итель проверяе мой организа ции предлага ет сотрудни кам КСО определе нную денежну ю сумму или подарок.		мероприятий коллективным органом
14. Отдел организационно-контрольной и хозяйственной работы						
14. 1.	Пре доставление целевым группам населения общую информацию посредством средств массовой информации, путем разработки и распростране ния информацион ных материалов	Отдел организационн о-контрольной и хозяйственной работы	Начальник отдела	енадле жащее исполне ние обязанн остей специал истов, не соблюд ение требова ний действи ющего законод ательст ва	изкая н	Разъя сения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлитель но сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушени я, - о мерах ответственност и за совершение коррупционных правонарушени й

**ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ:
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧАНОВСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Советская ул., д. 118, р.п.Чаны. Новосибирская обл., 632201 т.21-585, факс 21-657 chany-adm@mail.ru

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

Ибрагимов Р.С. т.21-480,
Шнайдер В.Г. т.21-084,
Сайц В.П. т.21-161,
Левишко С.Н. т.21-784,
Бруева Ю.О. т. 21-657.

Тираж 30 экз

Распространение на некоммерческой основе - бесплатно.